



Toezichtvisie Raad van Toezicht Jeugdbescherming Noord & Veilig Thuis Groningen

Doel:

De Raad van Toezicht van Jeugdbescherming Noord (JBN) & Veilig Thuis Groningen (VTG) ziet erop toe dat de organisatie:

- voldoet aan de behoeftes vanuit de overheid en samenleving inzake bescherming van de veiligheid van kwetsbare kinderen en jongeren (Jeugdbescherming/Jeugdreclassering);
- beschikbaar is voor advies, hulp en ondersteuning rond huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling (Veilig Thuis).

Hierbij worden alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig afgewogen. De Raad van Toezicht richt zich erop dat de primaire taak steeds meer in focus komt, en dat verbeteren, leren en ontwikkelen gebeurt op basis van continue reflectie.

De Raad van Toezicht van JBN & VTG werkt op basis van onderstaande, in de Governance Code Zorg 2017 beschreven, zeven principes voor goed bestuur en toezicht in Nederland:

- De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de organisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten;
- De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de organisatie;
- De organisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden;
- De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de organisatie;
- De Raad van Bestuur bestuurt de organisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling;
- De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de organisatie;
- De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

Waarden:

De medewerkers in onze organisatie gaan oplossingsgericht te werk en zetten in op eigen kracht van het (gezins-)systeem. Ook gaan we binnen de organisatie uit van de kracht van de medewerkers. We benadrukken wat goed gaat, waardoor mensen kunnen groeien.

Voor het handelen van onze medewerkers vormt de benadering "Signs of Safety" de leidraad; voor de Raad van Toezicht bepaalt dit ook het kader van de toezichttaak. Signs of Safety biedt een denk- en werkwijze die het mogelijk maakt om scherp te letten op gevaar en letsel en tegelijkertijd ook een context waarin de hulpverlener open staat en respect heeft voor de leden van het gezin en hun sociale netwerk en hen benadert als potentiële partners in het creëren van veiligheid.



Als uitgangspunt wordt gehanteerd dat onze medewerkers onderling en met hun cliënten en ketenpartners werken op basis van gedeelde waarden:

- Wij staan achter het kind, onafhankelijk van het zorgaanbod en indien nodig ook onafhankelijk van de opvoeders en overheid;
- De cliënten worden actief betrokken bij het pad dat wordt doorlopen en hebben inspraak over de manier waarop dat pad wordt belopen.

Voor de leden van de Raad van Toezicht zijn voor een adequate uitvoering van hun rol de volgende waarden cruciaal:

- Openheid;
- Kwetsbaarheid;
- Deskundigheid;
- Persoonlijkheid.

Aanvullend zijn de volgende waarden leidend in ons denken en handelen als toezichthouder:

- Van toegevoegde waarde zijn voor kwetsbare kinderen en jongeren;
- Eigenheid en onafhankelijkheid;
- Aanspreekbaarheid en onbevangen zonder oordeel (vooruit)kijken;
- Ontwikkelen van talenten met vertrouwen in ieders mogelijkheden;
- Gelijkwaardigheid.

Rollen:

We geven op een betrokken maar ook onafhankelijke en integrale wijze vorm en inhoud aan belangrijke rollen van de Raad van Toezicht:

- Toezicht en toetsing op/van kwaliteit, bedrijfsmatige processen en strategische keuzes van JBN & VTG;
- Advies en sparringpartner van de Bestuurder inzake onder meer de strategische positionering en de organisatievernieuwing;
- Bewaken van de maatschappelijke legitimiteit van de organisatie;
- Werkgever van de bestuurder(s).

*Inrichting van het toezicht:*

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en beschikt over een commissie Kwaliteit en Veiligheid, een Remuneratiecommissie en een Auditcommissie. Deze commissies bespreken onderwerpen en bereiden deze voor, maar nemen de verantwoordelijkheid, bevoegdheden van de Raad van Toezicht als geheel niet over.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is gericht op een gewenste diversiteit in brede zin waarbij in ieder geval geëigende kennis en kunde in de Raad van Toezicht is geborgd, de man/vrouw verhouding in balans is en een passende spreiding in leeftijd aanwezig is.

De Raad van Toezicht maakt jaarlijks een afweging m.b.t. de gewenste of noodzakelijke collectieve en/of individuele scholing. Reflectie op het eigen functioneren wordt gezien als een belangrijke basis voor ontwikkeling. In dit verband wordt jaarlijks door de Raad van Toezicht zelf geëvalueerd en een keer in de drie jaar met ondersteuning van een externe evaluator. Bij de (zelf)evaluatie wordt de Toezichtvisie zonodig geactualiseerd. De Raad van Toezicht verantwoordt zijn functioneren onder meer in het jaarverslag.

De agenda van de overleggen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht/commissie, na overleg met de Bestuurder, vastgesteld. Elke Raad van Toezicht vergadering heeft een zorginhoudelijk punt op de agenda. In de commissie- en Raad van Toezicht vergadering worden gekoppeld aan agendapunten, waar nodig, managers, inhoudsdeskundigen, cliënten en stakeholders uitgenodigd. Leden van de Raad van Toezicht hebben periodiek contact met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad, om goed in verbinding met hen te staan. Hierbij wordt structureel via agendering tijdens de vergadering van de Raad van Toezicht aandacht besteed aan:

- Kwaliteit van ons werk;
- Veiligheid;
- Aandacht voor medewerkers;
- Werkdruk;
- Continuïteit van de Jeugdbescherming/Jeugdreclassering en van de organisatie.

De Bestuurder verschaft de Raad van Toezicht tijdig alle relevante informatie die nodig is voor een goede uitoefening van de toezichthoudende rol. De leden van de Raad van Toezicht hebben daarnaast een eigen verantwoordelijkheid voor een passende individuele informatievoorziening.

Vastgesteld in de vergadering RvT op 6 maart 2019 in Assen.